

试论融媒体中心青年员工思想政治工作的可行性路径

◎汪利军

摘要：融媒体中心青年员工数量多、群体广、思维活跃，他们专业能力强、富于创新思维和开拓意识，可以赋予电视新闻节目以更加旺盛的生命力，而另一方面，他们自身的思想政治素质还达不到准确驾驭新闻媒体工作的水平，需要有针对性地做好思想政治工作。本文就如何开展融媒体中心青年员工的思想政治工作进行深入的研究和探索，以期对相关研究工作提供有效的参考。

关键词：融媒体中心 青年员工 思想政治工作 可行性路径

融媒体中心作为新闻媒体的主阵地之一，青年员工占据了工作人员队伍的主体，他们思维活跃、充满激情、富于创新、敢想敢干，自身的思想和行为充满了不确定性和不可控性，这对融媒体中心的发展也会产生深刻的影响。因此，如何有效地提升融媒体中心青年员工的思想政治素质、创造性地开展青年员工的思想政治工作，持续引导融媒体中心青年员工树立正确的思想意识，是广大新闻媒体思想政治工作者需要深入思考和探索的重要课题之一。

一、强化融媒体中心青年员工思想政治工作的意义和作用

(一) 有利于凸显广播电视新闻媒体的政治性

虽然随着全媒体时代的到来，广播电视新闻媒体的传统主导地位受到了极大的冲击，可是其独特的媒体阵地和舆论引导作用并没有受到根本撼动，广大受众仍然非常重视电视新闻节目，政治性仍然是广播电视新闻媒体和新闻节目的核心属性，而政治性属性则要体现在电视节目设计、制作、包装、推介等全过程之中。从这个角度来看，不断强化融媒体中心青年员工的思想政治素质，对于有效凸显广播电视新闻媒体和新闻节目的政治性属性，是非常具有促进作用。

(二) 有利于提升广播电视新闻节目的质量

需要看到的是，由于广播电视新闻节目的真实性和时效性要求，导致广播电视新闻节目的制作播出过程中，更加依赖广大员工，特别是青年员工发挥自身的积极作用。一方面，在新闻节目的设计定位方面，需要青年员工具备较强的思想政治素质，才能从根本上保证广播电视新闻节目

的质量和效果，避免落入娱乐化的窠臼。另一方面，在新闻素材的采集、编辑，新闻采访的设计把控等等，都需要青年员工具备较强的思想政治素质，才能让广播新闻节目具备较强的政治水平和艺术水平。从这个角度来看，不断强化青年员工思想政治素质，对于提升广播电视新闻媒体和新闻节目的效果和质量，也是非常有益的。

(三) 有利于引导广大电视受众树立正确的价值观念

当前，在广播电视新闻节目中，存在泛娱乐化的不良倾向，个别融媒体中心 and 广播电视节目，为了吸引广大受众的关注，不顾新闻节目的真实性、实效性和政治性要求，导致新闻节目偏离了主旋律，给广大电视受众的思想意识和道德观念产生了负面影响，分析其中的原因，很重要的就是个别融媒体中心的员工特别是青年员工的思想政治意识出现了偏差。从这个角度来看，不断强化融媒体中心青年员工的思想政治素质，可以有效地提升新闻节目的思想性，对广大受众的价值观念和思想意识，也可以起到很好的引导作用。

(四) 有利于融媒体中心青年员工的自身发展

在全媒体时代，融媒体中心青年员工的地位和作用都十分重要，自身面临的挑战也十分严峻。在传统媒体环境下，青年员工的工作压力和职业压力相对较小，只要做好本职工作即可，而在全媒体时代，要求青年员工必须是多面手，不仅可以实现采编播一体化，也要精通广播电视节目的策划、包装、推介等等，而要想实现个人的良好发展，思想政治素质则是最根本的素质要求。因此，从这个角度来看，不断强化青年员工的思想政治素质，对于持续提升青年员工的综合素质和发展后劲，

也是十分重要的。

二、融媒体中心青年员工思想政治工作现状

(一) 对思想政治工作重视不足

从目前的情况来看，很多融媒体中心对青年员工的思想政治工作重视不足、浮在表面，而将更多的时间和精力都放在了青年员工的新闻素养、专业技能的锻炼上了，对思想政治工作抓得不紧、不严、不及时，很多时候都是按部就班地进行常规的思想政治教育，而针对青年员工的思想现状则缺乏准确的了解和把控，无法做到有的放矢和因材施教，导致青年员工的思想政治工作的水平和效率都大打折扣。

(二) 思想政治教育理念相对传统

当前，一些融媒体中心对青年员工实施思想政治工作的理念还相对传统，主要体现在对青年员工在思想政治教育过程中的主体性认知不足，还仍然停留在传统层面上的灌输式教育理念上，不注重对青年员工的思想现状进行日常的跟踪监控和分析研究，特别是对思想政治教育工作的新形势新任务缺乏准确感知和科学把握，导致思想政治教育工作的教与学之间存在理念、思维等方面的明显差异，使青年员工对思想政治教育工作缺乏参与意识和学习积极性，甚至对思想政治教育存在一定的错误理解。

(三) 思想政治教育模式单一

目前，融媒体中心对青年员工实施思想政治工作的模式还相对单一，一方面，还是依然沿用传统的灌输性工作模式，通过支部学习、组织生活会等常规模式进行日常的思想政治教育，缺乏时代性、针对性和创新性，教育工作者与学生之间缺乏有效的互动沟通，无法激发青年员工的参

与积极性。另一方面，对青年员工思想政治工作的实施，并没有充分地结合广播电视新闻工作，没有与业务工作充分融合，导致思想政治工作浮于表面，无法起到应有的作用。

（四）思想政治教育方式滞后

一方面，融媒体中心对青年员工的教育方式大多数采取学习上级讲话文件、抄写学习笔记等方式来进行，学习之外的隐性教育活动很少，作为青年员工来讲，他们的生活方式、思维方式和行为方式大多都比较前卫，对新鲜事物也往往怀着极大的好奇心，对事物的看法和观点也比较新颖激进，仅靠这种传统方式很难满足他们的认知需求。另一方面，教育的载体也比较滞后，对于微信、微博等新媒体的应用也处于初级阶段，无法满足青年员工自学的需要，思想政治教育的延续性不足。

三、融媒体中心青年员工思想政治工作的原则

（一）政治性原则

思想政治工作的首要原则就是政治性突出，融媒体中心在开展青年员工思想政治教育工作时，一定要紧紧围绕政治性开展，牢牢把握政治性主基调来进行，在教育思路上，一定要坚决贯彻执行上级党组织的部署要求，教育引导青年员工不断强化政治学习，把握核心理论的思想内涵。在教育内容上，一定要严格按照上级要求选择学习书目，牢牢把握思想政治教育的主旋律和正确方向。

（二）融合性原则

融媒体中心青年员工的思想政治工作，既不能单摆浮搁、与业务割裂，也不能只停留在工作期间、与日常生活割裂，而是要紧紧把握住融合性原则。一方面，要紧密地结合业务工作，通过新闻工作的政治性教育青年员工、熏陶青年员工，鼓励青年员工爱岗敬业。另一方面，要紧密结合青年员工的日常生活，通过对青年员工日常生活行为的引导和干预，不断提升青年员工明辨是非的能力。

（三）渐进性原则

从目前的情况来看，融媒体中心青年

员工的思维较为活跃，对外部事物存在着自己固有的世界观和价值观，这些价值观念根深蒂固，很难通过三言两语就促使他们实现根本性转变。因此，思想政治工作不能一蹴而就，更不能通过盲目地使用简单粗暴的方式来实施，而要采取循序渐进的方式，特别是要通过与青年员工的深入接触和交流，深入浅出地做好思想工作，逐渐让青年员工认识到思想政治工作的重要性，持续增强他们提升思想政治素质的自觉性。

（四）灵活化原则

对于融媒体中心青年员工实施思想政治教育，必须要立足业务工作实际，更多采取灵活性的教育原则。一方面，要充分结合青年员工的文化程度、性别、年龄等个人情况，根据不同员工的性格特点，不必拘泥于传统的加油方式，而可以积极采取一些个性化的教育方式，比如私下谈心等。另一方面，要结合融媒体中心的工作方式和工作性质，采取化整为零的教育方式，将青年员工分成若干学习小组，既保证工作的顺利进行，又可以保证思想政治学习的持续实施。

四、融媒体中心青年员工思想政治工作的实施途径

（一）高度重视青年员工的思想政治工作

思想政治工作做得好不好，重视与否是一个关键因素。作为融媒体中心党组织一定要高度重视青年员工的思想政治工作，一方面，要把青年员工思想政治工作与贯彻落实党中央决策部署结合起来，通过员工思想政治素质的提升，确保党中央对新闻工作的部署要求贯彻落实到位。另一方面，要把青年员工思想政治工作与融媒体中心良性发展有机结合起来，通过青年员工思想政治素质的提升，进一步增强融媒体中心的发展后劲和人才基础。

（二）大力创新思想政治教育理念

思想政治教育的效果和质量如何，教育理念是十分重要的。一方面，融媒体中心的思想政治教育工作者要不断提升学习意识，跟进学习党中央对于思想政治工作的最新指示和方针，融入到日常的思想政

治教育之中，确保思想政治工作能够与时俱进，始终体现先进性。另一方面，融媒体中心青年员工的思想政治教育一定要体现创新性，要充分结合电视工作的特点，通过组织青年拍摄电视短片、微视频等方式，鼓励和引导青年员工主动融入其中。

（三）努力营造良好的思想政治教育氛围

对融媒体中心青年员工的思想政治工作，一定要充分发挥隐性教育的作用，一方面，通过日常工作环境的布置和营造，比如悬挂习近平总书记重要讲话、先进人物图片等方式，让青年员工通过日常工作环境的影响，进而将思想政治学习转化为一种习惯和自觉。另一方面，要大力引导和推动青年员工接受红色教育和熏陶，通过组织参观革命老区、革命人物故居、当事实览馆等方式，通过红色文化的熏陶，让青年员工的思想政治素质持续提升。

参考文献：

参考文献：

- [1] 刘育宏. 广播电视台青年员工思想政治工作的实践研究[J]. 传媒论坛, 2020, 3(07).
- [2] 王琳. 广播电视台青年员工思想政治工作的实践与探究[J]. 传播力研究, 2019, 3(29).

作者单位：江苏泰兴市融媒体中心