

学校后勤财务管理中的难题及改革创新分析

◎李向菊 敖波

摘要：近年来，社会不断进步，大部分学校都面临着后勤财务管理发生改变。随着改革推进，越来越多的管理问题接踵而至，对学校来说是巨大的挑战。后勤财务管理面临的问题对于学校未来发展产生了极大阻碍，对于管理者要求也更加严格。因此，通过分析新时代下学校后勤财务管理面临的一些问题，并提出针对这些问题的一些解决办法，希望能为学校提供一些建议和帮助。

关键词：学校 后勤 财务管理 难题 改革创新

作为学校管理工作的一部分，后勤的财务管理直接影响着教学、科研、勤务等方面的正常运转。学校后勤财务管理必须立足学校的发展需求，结合时代发展特点，寻找一条新的管理道路，以实现学校后勤工作可持续发展，达到学校后勤工作经济效益和社会效益共赢的目的。

一、学校后勤财务管理中的难题

（一）收支预算管理机制不健全

收支预算是财务管理的核心，后勤经费预算是对后勤经济活动控制的主要手段，是学校财务管理的重要内容。在预算编制环节，后勤收入预算的功能弱化、支出预算编制的科学性与合理性不强；在预算执行环节，仅对纳入学校拨款的单位和项目进行预算管理，而未对独立核算、自负盈亏的经营单位做预算管理的要求；对预算执行缺乏深度分析，预算的执行与经济责任和利益未能直接挂钩，缺乏科学、合理的预算绩效管理。

（二）财务管理意识淡薄

财务管理意识淡薄，一方面是管理意识的淡薄，另一方面是风险意识的淡薄。管理意识的淡薄，学校领导层更注重教育教学和教学质量成果，对于财务后勤方面普遍重视程度不够，基础教育阶段的财务后勤工作人员多半是教师转岗，专业的财务知识欠缺，后勤财务人员的综合素质不高，缺乏财务管理意识，个人没有认清财务管理的核心作用，这样会导致财务管理难以形成科学有效的体制，在财务管理操作中产生程序、流程不规范的情况。风险意识的淡薄主要是因为后勤财务管理的模式与学校财务管理模式存在一定的区别，基础教育阶段，多数学校的后勤管理和财务管理基本未分家，集中在同一个部门，

人员分工不均，工作内容多为繁杂，从而导致各岗位不能完全履行各自的职能职责。这样风险指数也随之增高。后勤财务人员但是在实际操作中，可能会使得经济利益最大化而产生经济违规甚至犯罪行为的出现。

二、学校后勤财务管理改革创新

（一）实行全面预算管理

把后勤各部门的经济活动全部纳入后勤财务管理的核算中，运用激励和约束双重机制，提高管理的效率，优化资源配置，明确后勤及下属单位的权责，实现整体战略目标。建立预算评价制度体系，对预算执行进度及存在问题进行追踪分析，提出整改措施。将预算执行情况作为下属单位工作考核内容，运用一定的综合评价方法确定绩效水平，定期组织相关部门参与分析，通过建立综合考评体系，来强化预算的考核。

（二）强化财务管理意识

随着学校后勤工作的发展、开放，面临的竞争压力不断增加，这个时候后勤财务人员更应该有明确的财务管理意识，使得后勤财务成为学校后勤工作发展坚强后盾。强化后勤财务管理意识需要后勤财务人员意识到，财务的重要性、服务的重要性、正规的重要性。同时，后勤工作可以将财务人员的相关素质纳入人才队伍考评指标中，制定明确的奖惩措施。

（三）建立健全的管理体制

我国学校后勤部门应该积极打破传统的财务管理体制，树立正确的财务管理理念，如：以全面管理、成本控制、人力资源、风险价值以及可持续发展为重点的管理理念。与此同时，加强后勤财务部门的队伍建设，帮助管理人员充分意识到岗位

职责和义务，积极鼓励其在不断增强自身专业技能的同时，更新陈旧管理理念，不断提升自身的综合素养，进而推动后勤财务部门的快速发展和进步。

三、结语

总之，我国的综合国力在不断的增强，教育体制也在不断改革，在教育体制改革的同时，学校就需要通过创新的后勤财务管理工作来提高后勤财务管理工作效率，为学校整体的管理工作起到推动作用。同时，后勤财务管理工作也需要在不断地创新中为师生提供必要的服务，为师生提供更好的设备，为师生带来更好的服务。不断提供社会化发展的需求，积极主动调整后勤管理模式，服务于学校。

参考文献：

- [1] 李敏. 强化学校后勤财务管理与完善内部控制建设探究 [J]. 国际商务财会, 2018(2).
- [2] 沈雪函. 学校后勤管理内部控制存在的问题及对策研究 [J]. 中外后勤集团家, 2020(17).
- [3] 戚蓓. 浅谈学校后勤财务内部控制的问题与对策 [J]. 市场周刊(理论版), 2018(2).

作者单位：重庆市荣昌中学校