

国有企业思想政治工作与文化建设的融合分析

◎郭译蔓

摘要：国有企业的思想政治是我党与国家开展社会经济建设的关键环节，同时也是指引国家开展社会经济建设的主要方针，然而国有企业文化所具有的特殊性会在很大程度上影响到国有企业未来的发展，应接受我党与国家的有效把关。国有企业中政治思想和企业文化是影响企业竞争能力的两项关键因素。本篇文章就国有企业中思想政治工作和文化建设相结合所具有的优势进行分析，并针对于此，提出国有企业中思想政治工作和文化建设相融合的有效措施，希望可以给大家带来帮助。

关键词：国有企业 思想政治工作 文化建设

一、国有企业中思想政治工作和文化建设融合的优势

（一）有助于企业的持续发展

在企业的运行与管理当中，思想政治这个工作利用企业文化的建设来进行引导，不只充实了思想政治这个工作的内容，还在一定程度上推动企业文化建设的快速发展，有效发挥出思想政治这个工作所具有的优点。企业的管理会伴随市场经济的持续变化与发展已然变成企业内部管理工作的重要发展内容，思想政治这个工作借助企业文化建设这一载体和其有效融合，给企业未来的经济发展添加更多鲜活的生命力，让其可以重新焕发生机。

（二）有助于促进思想政治工作持续创新

企业内部的文化可以就理念、内容及其方式上促进思想政治工作的不断创新，拓展了思想政治工作的范围。而文化发展的整个过程就是思想理论创新的整个过程，进一步彰显出思想与文化的相互融合。在企业长时间的发展过程当中难免会发生这样或是那样的问题与矛盾，一个企业如果有了思想政治这个软实力，自身发展也就是不会偏离于正常的轨道，进而在日渐白热化的市场竞争当中更为稳定的前进与发展。

（三）有助于强化国有企业的市场竞争力

国有企业本身有比较完备的组织架构与制度体制，况且其工作内容的覆盖范围大、人员多，在平时工作当中碰到的问题也是多种多样的。这就要求企业强化思想政治工作和文化建设有效地结合，在具体操作期间应秉承着“以人为本”的原则，重视推动人的全面发展，方便促使企业快

速地运转，同时减少运营成本，提升企业所获得的经济效益。

二、国有企业中思想政治工作和企业文化建设结合的渠道

（一）秉承着“以人为本”理念

二者的工作对象基本上都是企业中的职工，在实际融合期间，企业应该确定职工所具有的主体性价值，结合职工的实际需要和情况，把“以人为本”理念渗入到整个过程当中。把二者有效融合，企业应该对组织体制实施优化，在内部设立专门的部门与岗位方便于融合工作的顺利进行，并且对每个部门与职工的责任进行划分，借助规范的制度来优化融合流程，确保融合的效果能够达到最佳。另外，企业还应该注重人力资源管理期间的专业性体现，借助合理化的分析，彰显出职工在企业发展当中所具有的主体性。

（二）借助多种方式展开融合

国有企业如果想要把这两个工作有效的融合，就需要把其渗入到日常的生产经营和文化生活当中。在企业文化的建设期间，思想政治相关理论的渗入会在耳濡目染当中影响职工思想和价值观；并且，高质量的文化活动是促使二者有效融合的关键手段，借助加强内部的互动和交流，依据具体情况，针对思想政治工作进行讨论，设立一个具有实践意义的文化活动，把二者的有效融合放入到活动的设计当中，提高职工参加文化活动、促进二者有效融合的积极性。

（三）在企业文化建设中将思想政治工作作为导向

我国现阶段的国情与制度促使国有企业中企业文化建设应顺着我国社会文明

的前进方向，对于社会制度及其理念做进一步的贯彻与宣扬。在这方面，企业中思想政治工作可以给企业文化的建设给予有效的指导并起到一定的导向作用，对于企业文化总体的发展方向进行明确。国有企业中思想政治工作的关键是对目前发展路线、方针及其社会主义理念做深一步的落实与发展，把思想政治工作当作国有企业文化建设的重要导向，让国有企业未来的发展目标能够达到国家发展的要求。

三、结语

总而言之，国有企业中思想政治工作和企业文化的相互结合是企业以后发展的必然趋势，同时也是我国市场经济发展的一个客观需要。因此，在企业管理期间应结合企业在机构、层次及其人员上的差异，找寻思想工作和企业文化相结合的最佳渠道，有效发挥出自身所具有的优势，完成对企业职工思想意识的凝聚。秉承着“以人为本”这个原则，持续推动人的全面发展，解除企业内部所存在的矛盾。并且企业也需要持续研究融合的方式，持续进行实践与总结，借助互联网与先进技术拓展思想政治工作与文化建设的融合手段，并进行企业文化的推广，以促进企业经济的快速发展。

作者单位：

河南中原高速公路股份有限公司郑开分公司