

新形势下国有企业思想政治工作创新与思考

◎李娟

摘要：新形势的国家政策要求下，企业顺应时代和信息化技术的发展，不断创新市场，创新形象。国有企业的员工们在此影响下心态和情绪都发生一些改变，而这并不利于国有企业思想政治工作开展。要想规避这个难题，就要重视新形势下国有企业的思想政治工作的革新。面对现在国有企业思想政治工作的特征展开剖析，凸显其多样性。

关键词：新形势 国有企业 思维模式

一、新形势下开展国有企业思想政治工作中出现的问题

（一）企业思想政治工作方式守旧

目前，在社会的不断进步之下，国家对群众的政治思想要求越来越高，尤其是国有企业政治思想的职员。但是在社会长期发展和经济的影响下，国有企业职工的内心需求也产生了转变。由于国有企业对国有企业政治思想人员心理指导的疏忽，导致职工们对思想政治工作了解不全面，因而出现工作形式老套，工作思想形式根深蒂固的情况，而这样的工作方式和思想形势已然作为一种稳定的形势存在于国有企业职工们的工作中。国有企业职工在工作发展中依旧运用较为陈旧的思想定律来审视工作中出现的问题，还用守旧的办法来处理职员工作中的难题。思想政治工作领域的工作已然成为绝对性和简化的思维固有的模式。

（二）国有企业职工思维模式的差异

拥有进步的政治思想工作概念，是政治思想工作发展的第一步。进步的政治思想工作概念是保证政治工作品质的根本。面对新形势和社会不断前进，国有企业的团队员工内部与外部的境况都产生重大转变，国有企业员工们的思维变得更为活泛，在工作进程中给政治思想工作带来了困难，导致政治工作变得复杂。随着新形势的发展，怎样增强政治工作能力已然作为人们重点关注的方向。国有企业的工作中，老职工和新职工的思维模式有很大的隔阂，因此产生企业政治工作的形势枯燥，工作形式过于简单，从而使国有企业政治无法提升工作效果。

二、就思想政治工作中出现的问题开展探讨

（一）翻新思想政治工作策略

在新形势的发展中，国有企业职工们

所面对的工作处境发生了巨大的转变，会面临很多新的难题。以往的政治策略无法适应新形势的发展，国有企业的政治工作要想取得成就，就要创建出活络有效的实行策略，而政治工作人员要创建出值得信任的信息反映和信息采集的途径，方便实时了解职员们的思想波动和实时察觉他们的难题以及处理难题。对国企的政治工作要严加监督和督促，经过建立并改善监督考察体系，在全面发扬职工监督和网络信息监督的影响下，让监督考察体系获得贯彻推行，不仅如此，还要创建出完整的鼓励体系。依照监督考核的成绩，对政治工作职工的工作效率实施相应的奖励和惩罚措施。通过鼓励体系来激励政治工作人员的工作积极性和工作激情。还应创建出完整的保护制度，不仅要保证政治工作职员的工资待遇，还要保证政治工作职员的办公软硬件设备，为政治工作职员打造出舒心的办公环境。

（二）创新职员思维模式

在新形势的发展下，国有企业政治不只要重视工作实质层面的革新，还要重视政治工作方法层面的革新，将实质行动和方法联合来提高政治工作的成就。因此，政治工作人员应深入到人民群众之中，在群众中考察和探究，全面了解群众的思想波动和内心要求。企业在工作中，要保持根据实际情况来处理问题，对职工人民思想和心理实行解析，实时观察职工的思想波动，对大概率的情况进行科学预判，有预防性地做好政治思想职责，把问题消灭在发芽阶段，这样能在一定水平上提高政治工作的积极性。把以往出现问题处理问题转化为更早的预判问题，把问题处理在萌芽时期。

三、网络信息技术对国企思想政治的发展作用

在科学技术发展的影响下，网络信息技术被各个行业所广泛运用，且效果显著。网络完善人们的生活，给人们带来了方便。所以，发展政治工作要增强对网络技术运用能力，增加政治工作的科学技术人员比例。经过运用网络技术来加强政治工作模式和策略，还能够扩大政治工作的作用面和笼罩面。经过对网络技术的运用，加强了很多方面的政治工作效能。运用国有企业的网络，对国有企业员工的思想实施网络政治教学，运用互联网对职员实行思想教学。

四、结语

在新形势的发展中，伴随国有企业的改革，社会主义市场经济体系逐渐完成改进与创新。国有企业面对的局势和处境都出现了巨大的变动，职工们的生活水平和思想水平也都出现了很大转变，如此要求政治人员要紧随时代发展的脚步，革新思想观念和工作方式，寻找政治工作上的新发展，才能够适宜新形势的需求，促进国有企业的可持续发展。

（作者单位）

参考文献：

- [1] 王菲. 新形势下企业党建思想政治工作的研究和实践创新思考[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019(23): 59.

作者单位：河南中天高新智能科技股份有限公司智慧研究院