

基层文物保护管理工作的现状与对策分析

◎黄运化

摘要：文物保护是当今社会高度重视话题，作为人类文明以及智慧的结晶，是人们在多年的历史长河中有力见证，充分体现了人们对自然界改变。展现了过去一段历史时期的人们生活、生产、教育等社会发展状况，通过文物研究可以了解人类的进化史及社会改革历程。国家有关部门应对文物研究和文物保护制定一些政策。本文重点对目前基层文物管理现状展开论述，并针对存在问题提出相应对策，为相关单位提供借鉴。

关键词：基层文物 管理现状 对策分析

一、基层文物保护管理中存在的几点问题

（一）管理人员专业水平偏低

基层管理人员在对文物保护过程中应具备较强的专业素质，开展文物保护还应具备一定的技术能力，对管理人员综合能力要求较高。但目前管理队伍架构不合理，专业性有待提升。首先，个别管理者缺乏专业培训，能力水平不符合岗位要求，上级有关部门要求不能有效落实，导致文物出现损毁现象。其次，管理人员缺乏严谨态度，影响工作进展。

（二）文物保护经费不足

基层文物保护部门受到经费制约，导致文物保护工作不能全面开展，各基层文物保护部门制定的相应计划细则受经费不足限制，各环节人员配备不足，不能得到有效落实，致使保护工作纸上谈兵。

（三）管理方式陈旧落后

文物保护工作随着社会科技发展，保护措施应不断推陈出新，如果采用传统管理方式会影响一些资料的精准性。例如目前纸质档案需要大量空间储存，受到环境温度及湿度变化会影响纸质档案的质量，对文物保护造成一定反面效果。

（四）缺少科学管理制度

基层文物保护管理工作应制定严明的制度准则，约束日常文物保护工作。但目前基层文物保护管理部门缺乏完善管理制度意识，即便建立了保护管理制度，但管理人员也不能有效落实，归类保管没有明确责任，职责划分不清晰，影响管理效果。

（五）宣传教育力度不足

个别地区行政部门没有对社会开展文物保护宣传工作，人们对文物保护概念认知模糊，缺乏对文物保护的大局意识和社会责任感，个别地区文物还受到人为损坏，严重影响文物保护顺利开展。

二、优化基层文物保护管理工作的相关对策分析

（一）加强管理队伍建设

为了提高基层文物保护的管理效能，首先应加强专业人才的引进和培训，相关部门应在日常工作中积极与高校建立合作，吸纳文物专业人才，提高管理队伍人员素质，构建科学的人员组织架构，基层文物各岗位人员应端正态度，积极参加各种岗位技能拓展培训。有关部门应组织有关专业技能、岗位职责、文物修复以及保护管理相关知识，提高法律常识。最后，适当提升基层文物保护管理人员的福利待遇，提高管理人员工作积极性，减少管理队伍人员流动性。

（二）保证管理经费充足

由于基层文物保护工作在开展过程中应具备足够的保护经费，但目前各地区经济发展水平参差不齐，财政拨款不足，文物保护工作不能有效开展。因此，相关责任部门应借助社会机构募捐来提高经费额度，确保经费满足当前文物保护管理需求。首先，相关职能部门应通过专项拨款形式提高经费投入占比。其次，鼓励社会企业机构投入有关文物保护资金，发挥公益性特点。最后，应开展商业化的文物保护管理模式，发展旅游产业，促进经济效益和社会效应双重提升。

（三）引入先进管理方式

我国近年来社会经济快速发展，文物保护管理中也迎合改革需要不断创新求变，打破传统管理束缚，引进科学管理模式，提高文物保护管理水平。首先，借助互联网大数据系统，将各类文物信息录入计算机共享软件系统，使文物信息平台共享，发挥数字化、智能化、信息化管理特点。其次，制定文物管理制度，科学采集、

录入、存储，并定期系统升级。最后，加强数据库系统的病毒防范，文件定期备份存档，避免文物信息被攻击或篡改，影响信息安全性。

（四）建立完善管理制度

有关职能部门应根据文物保护级别制定相应管理制度，并提高管理效能，将相关制度落实到具体工作环节，促进文物管理水平的提升。首先，文物应按照年代顺序按类别进行保护，一旦出现意外损坏能准确判断文物年代，评估其价值，并按照相关制度处理。其次，定期开展文物展览，宣传历史文化，并在展览过程中严格管理出入人员，避免文物受损。最后，明确岗位职责，调动各岗位人员文物保护工作积极性，促进管理水平有效提升。

（五）加大社会宣传力度

政府及社会各阶层应加大对文物保护的宣传力度，促使广大人民群众提高文物保护意识，运用新媒体技术或微信公众号等形式向社会成员宣传文物保护的时代意义和历史价值，有效减少和规避人为损坏文物现象。

三、结语

基层文物保护工作具有一定艺术价值，是我国历史文明的象征，基层部门要提高文物管理责任意识，善于发现和总结日常管理中存在的弊端，并提出妥善解决措施规避文物损坏问题，确保文物保护事业永续发展。

视觉传达

作者单位：昭平县文物管理所