

浅析新时期国企基层党建工作的创新路径

◎胡学松

摘要：国有企业是我国经济建设的重要支柱，在维护社会稳定和促进经济发展中扮演了关键角色。党建是国有企业参与市场经济的法宝，企业要认识到党建工作的重要性，并且采取科学措施加强创新，进而提升企业的核心竞争力。

关键词：国有企业 基层党建工作 创新路径 分析

随着改革开放政策的持续深入，市场环境出现了较大的变化，行业竞争也更加激烈，国有企业作为经济建设的支柱性力量，其面临的外部竞争压力持续增加，而想要在复杂多变的市场环境下提升竞争力，则要重视党建工作的价值，发挥其思政教育的优势，发展企业潜在内驱动力。因此，国企领导要给予基层党建工作高度重视，采取科学的举措积极创新党建工作，提升工作质量和效率，为企业发展注入新鲜活力。

一、基层党建工作创新对国企发展的重要性

（一）提升党的执政力

加强基层党建创新可以更好地为企业发展和基层员工提供服务，起到巩固群众基础的作用，促使广大员工团结在党组织周围，为企业发展贡献力量。同时，创新党建工作能够巩固党在国企中的执政地位，便于各项工作的落实。

（二）具有企业监察作用

随着党风廉政建设的全面开展，党建工作的重要性也更加凸显，通过党建创新能够发挥其监察作用，进一步实施民主评议、管理以及监督制度，对各项管理和经营活动开展精细化管理，促使企业生产运行更加规范化以及科学性。

二、国企基层党建工作创新路径分析

（一）创新工作理念

想要焕发基层党建工作活力，国企要注重开展理念创新，将先进的理念作为行动的指导，发挥党建工作在企业生产运行中的重要价值。首先，党建人员要积极迎合时代发展趋势，转变自身的工作意识和工作观念，对工作思路进行动态调整，提升自身的担当意识和责任意识；其次，国企领导要成为党建工作的引路人，主动

带领广大党建人员学习新知识、新理论和观念，不断丰富人员的理论积累，基于党建工作的内容核心勇于创新；最后，理念学习是一项长期的过程中，国企要定期组织党建人员加强学习，牢记使命、不忘初心，提升企业职工和党员干部的创造力和凝聚力，共同为了企业发展贡献力量。

（二）创新工作机制

想要充分发挥党建工作的价值，需要以完善的工作机制作为支撑，首先，国企要注重培养后备干部，充实党建工作队伍，认识到梯队人才培养的重要性；其次，利用先进的网络技术和新媒体搭建党建工作网络平台，发挥平台的监督功能，实现党建工作网络化以及信息化，并鼓励广大基层员工积极参与其中，发挥群众的监督和指导作用；最后，在建设和完善工作机制中，要注重发挥党建的表率作用和示范作用，进一步明确建设重心，并且将其作为创新的立足点，发挥基层党组织的主导作用和监督职能。

（三）创新工作模式

随着时代的发展，党建工作模式也出现了一定的变化，在开展党建创新中，要注重加强模式创新，赋予党建工作以时代感和鲜活感。在信息时代下，国有企业可尝试“互联网+党建”的新型工作模式，建设党建官方网站和新媒体平台，利用网络会客机制和留言机制，加强普通员工与党委的直接交流沟通，为各项党建工作的开展奠定基础。同时，企业还要发挥新媒体在党建工作中的价值，例如利用微信公众号加强党组织的监督管理。在建设党建工作网络平台上，要注重汇聚群众的智慧和力量，广大基层员工可通过网络平台发布自己的看法和观点，党建人员要给予群众的意见以高度重视，及时在工作中落实和反馈，体现党建工作的针对性和实效性。

（四）创新思政教育

思政教育是党建工作的优势，尤其在当今工作环境下，国企员工的思想意识、价值观念和理想信念均发生了一定的变化，党建工作也要将思政教育作为创新点。首先，结合当代员工的精神诉求对思政教育的内容、手段以及形式进行创新，摒弃以往以会议为主的教育形式，充分利用新媒体开展思政教育，促使广大职工可随时随地的接受教育，突破以往时间和空间的制约；其次，定期组织党员干部开展思政教育，坚定其理想信念，以为人民服务为宗旨，甘于奉献、加强学习；最后，思政教育的内容要紧紧贴近员工的日常生活，在重视教育的同时还要帮助职工切实解决实际问题。

三、结语

总而言之，国有企业作为经济建设的重要力量，在复杂多变的市场环境下，国企要给予党建工作高度重视，认识到党建工作在企业发展中重要性，鼓励党建人员敢于创新、积极创新、主动创新，为企业发展注入活力。

参考文献：

- [1] 孙志勇. 新时期做好国企基层党建工作的几点思考 [J]. 现代企业文化, 2021 (7): 155-156.
- [2] 田江峰. 新时期强化国企基层党建工作的路径探析 [J]. 企业科技与发展, 2020 (10): 191-193.
- [3] 张亮. 新时期国企基层党建政工工作的创新运用 [J]. 中国科技投资, 2020 (9): 43-44.

作者单位：

四川省川北高速公路股份有限公司