

企业工会核心职责的界定和思考研究

◎管艳艳

摘要：企业工会往往是企业员工利益的直接代表者，同时企业工会也是员工利益的拥护者。随着改革开放的逐渐深入，在这一背景下，企业为获得进一步发展，对内部产业结构进行了一定调整，因而为工会发展带去了一定挑战。在全新形势下，企业工会维护员工合法权益的功能在逐步凸显。在本次研究中，主要对企业工会的主要职责进行界定与思考，提出相应措施，有效突显工会职责。

关键词：企业 工会 核心职责

一、认清时局，提升企业工会组织能力

（一）对当前形式形成正确认知

市场经济的高速发展，使得企业内部产业以及组织结构不断进行改革与创新，但企业在调整与改革的过程中，企业内部存在的一些矛盾与问题也在不断凸显，因而导致工会职责发挥不够充分，面临了诸多制约性因素。在全新形势下，企业工会为充分发挥自身职责，应当对当前形势形成正确认知，提升工会组织能力，健全工会组织结构，使得工会管理制度逐步完善，引导员工信任工会，通过这一方式，使工会能够明确自身定位，推动各项活动高效开展，维护职工合法权益。

（二）积极提升工会组织能力

为使企业工会充分发挥出自身核心职责，应当不断提升工会组织能力。首先工会应当明确企业改制的基本内容，不断夯实自身组织基础工作。随着企业的进一步调整与改革，工会始终跟随企业发展脚步，明确自身关系，从而实现将不同群体的员工均组织至工会中。其次工会应当积极明确薄弱点，稳固群众基础。在工会群众基础构建中，不仅应当重视管理制度的构建，同时还需要积极组织多样性活动，激发员工参与的积极性。最后工会应当积极稳固干部基础，不断提升工会干部的综合素质以及业务能力，在工会中能够起到一定带头作用，保障员工权益。

二、充分发挥工会核心职责，营造良好民主管理氛围

（一）加强对企业员工合法权益的维护力度

企业工会最主要的职责便是维护职工的合法权益，不论在何种企业中，工会都应当将员工的合法权益作为主要工作任

务，在日常工作中，应当始终遵循员工利益为主的原则，并在工会内部营造出和谐且宽松的氛围。首先工会日常核心工作则是维护员工合法权益，企业员工的合法权益主要包含参与权以及知情权等。参与权主要指的是企业员工具有参与到企业管理中的权利，而知情权则主要指的是企业员工有权利知道企业参政议政的主要内容。工会在维护员工权益时，首先需要将维护员工经济利益作为工作的基本，保障员工生活水平。此外工会还需要积极开展民主管理工作，使得员工民主参与权以及民主监督权利的充分发挥。同时工会还应当积极开展文化教育活动，提升职工综合素质与专业能力，推动职工进一步发展。

（二）引导员工与企业之间的有效沟通


工会是引导员工与企业之间进行沟通的重要桥梁，工会能够将企业的经济决策及时传递给员工，并在员工间开展宣教工作，使得员工能够及时了解企业的战略规划以及相关规章制度，同时工会还能够及时了解并整理员工的意见与建议，使得管理者的决策更加民主与科学，在最大程度上调动员工参与决策的积极性。工会在开展组织与管理工作时，应当始终坚持民主管理原则，始终维护员工合法权益。并且在工会管理工作中，还可采用人性化管理方式，多与员工进行沟通，营造出和谐的工作氛围。而作为工作的领导者与管理者，需要通过开展调研以及座谈会等交流形式，深入到员工基层中，了解员工所思所想，并给予员工一定人文关怀，使员工能够感受到企业温暖，引导员工树立良好的责任感。

三、提升工会干部专业技能

当前随着企业改革的不断深入，使得

工会工作内容逐渐趋于复杂，所涉及到的内容也在不断增多，因而需要积极提升工会干部的专业技能以及综合素质。例如在工会日常工作中，工会干部需要代表员工签订集体合同，同时还需要帮助下岗员工再次就业等，由此能够看出工会日常工作十分繁杂，所涉及到的领域具有一定广泛性，对工会干部更提出了更高要求。为提升工会干部的专业能力，首先需要积极健全工会干部培训机制，加强培训工作，提升其综合素质。其次可在工会内部构建出完善的奖励机制，通过日常监督以及定期考核等方式，对工会干部的工作情况进行考核。最后需要对表现优异的成员给予一定奖励，激发工作积极性，推动工会工作开展。

四、结语

在企业深化改革背景下，工会应当充分发挥出自身核心职责，对当前企业形势产生正确认知，提升工会组织能力，加强维护员工合法权益，营造出良好工作氛围，在此基础上，还需要加强工会干部的培训，充分发挥自身职责，维护员工合法权益。

参考文献：

- [1] 周苗苗，李然，刘阳. 探究新时代企业工会工作的路径[J]. 今日财富，2020（22）：66-67.
- [2] 曲晓. 创建学习型企业 切实履行工会职责[J]. 改革与开放，2018（14）：66.

作者单位：中电建湖北电力建设有限公司