

中国制造业技工人才现状

◎刘勋

摘要：目前，中国的制造业已经进入了旺盛的发展期，但制造业中技工人才却日趋减少。相关调查显示，日本整个产业工人队伍中，高级技工占比40%，德国则是50%，而中国这一比例仅为5%，更可怕的事实是，30年前中国高级技工占比就是5%，这意味着，我们压根没有构建任何技工培训体系。长期以来，中国制造都处于野蛮时代，企业主把流水线的效率演绎到了极致，工人则渐渐退化成一部机器或者一把大锤，但现在，流水线的这种极致遇到了瓶颈，年轻人越来越讨厌进工厂，单调的工作逐渐被机器人和流水线取代，于这种背景下，我们深刻地感受到“高级技工”的重要性。

关键词：制造业 技工人才 中国工匠 现代学徒制

在西方发达国家，高级技工占技工总数的比例超过35%，而我国7000万技工中，可称为“灰领”的高级技工仅占5%。按“十五”规划，这一比例应达到15%，因此，当时的缺口达700万人！15年过去了，据统计，西方发达国家高级技工在劳动者中的比例已经提高到40%，我国依然徘徊在5%的低水平上。麦肯锡公司在2013年的一份报告指出，到2020年，中国用人单位将需要1.42亿受过高等教育的高技能人才，而如果劳动者的技能不能进一步得以提升，中国将面临2400万的人才供应缺口。而人社部在2014年底的数据显示，在我国1.57亿技能劳动者当中，高技能人才仅4136.5万人，比例为26.3%。

技工，尤其是高级技工对人的基本素质要求很高，且无法只靠天赋完成工作，需要长时间的艰苦磨炼，于技能、心态、性格、环境都是非常大的挑战。比如一些机械加工部门需要常年跟机械打交道，环境的气味大、夏天热、冬天冷、且容易出现工伤事故。正因如此，越来越多的年轻人宁可蹲在办公室里打字，也不愿意去尝试学习相关技能，更不要提什么攻克技术壁垒，变成先驱之类的想法了。其次，中国技工缺少存在感，最重要的还是制度文化使然，因制度的不健全，中国人的投资观念都是短平快。在这种心态下，整个社会都在崇尚热钱、快钱，都希望能一蹴而就搞定人生，在这样的环境，技工的存在感实在太低，社会更不会给予其应有的尊重。

“选高校，弃技校”的中国青年，在高校招生的筛选机制下，技校的生源质量越来越差，高分考生大都被高校“揽入怀

中”，考不上大学的学子，退而求其次，才不得不选择读技校。同时，学校里、中小企业里都不推崇技工的培训，应试教育中，学生专注书面指导和考试，硬背概念、强记公式、涉险考试构成了中国技校的全部生活，至于说实际操作或者试验论证，大多数的学校因经费紧张而敷衍了事，要知道大学、技校中的年华是人生中最宝贵的时光，学习欲望、精力、好奇心都是最旺盛的，我们却慷慨地、毫无察觉地浪费这大好的生命，没有构建起自己的知识技能体系，也就难怪大学生找工作比上天还难了。

我国企业技工缺乏传承机制，学校的环境不理想，而一些腐朽的企业则更加毁人不倦了，事实上，中国很多企业推崇“劳心者治人、劳力者治于人”的文化，钻研技术的人常常得不到制度的赏识，在薪资待遇方面要远远落后于管理者，更畸形的状况是，中国企业向来内耗严重，很多“劳心者”没有把心思放到“育人”之上，而是放到“人玩人”之上，不懂创造式地开发利润，就只能盯着固有利润争得头破血流，最终落得个遍体鳞伤，技工的成长轨迹本就与这种制度文化相冲突，没有存在感也就是情理之中的事儿了，既然没有存在感，得不到社会的尊重，谁又愿意静下心来来研究技术，中国技工渐渐退出了中央舞台。

中国制造业高级技工缺口巨大，应该说所有的制造企业都需要高级技工。但我们必须要给高级技工一个定义：拥有一技之长的专业技术、技能工人，而不是那种可以凭借名牌大学、高等学历四处跳槽的“通才”。大多数的通才们往往是啥都懂些，啥都不太精。企业求才之心是非常迫切的，

但提供“专才”的培养机构却不是很多。中国的工匠养成依旧任重而道远！人大代表梁伟浩的提案中就有一项关于“工匠”型制造业人才培养。在制造业摸爬滚打了那么多年，梁伟浩深感培养一批高水平“中国工匠”的重要性。“从工人到工匠需要时间的沉淀，德国、瑞士等制造业强国的现代学徒制就很值得我们借鉴。”梁伟浩说，应该让优秀的企业员工对学生进行手把手“师徒式”教学。同时，应进一步加大校企合作的广度和深度，推进制造企业与职业院校之间的人才联合培养，职业院校可以依托已有专业教学基础，联合企业开展“订单式”人才培养，针对企业的人力缺口开展对口培养，通过校企共建教学生态等试点。

工匠之路，漫漫兮！科技是第一生产力，这是经过实践检验过的真理，中国社会、企业、学校应该高度重视技工的培养与发展，这也是为什么中国开始了重新寻找工匠之路。未来制造业的转型会为中国经济的发展提供新的动能。创新国内制造业人才培养模式，加强职业教育与产业需求之间的融合，完善在职晋升、培训等体系，探索和构建“工匠”型制造业人才培养的新体系，为加快产业结构调整、中国制造转型输送生力军。

参考文献：

- [1] 李志，金莹等著. 基于中国“制造业强国”建设的技能人才队伍建设研究[M]. 北京：中国社会科学出版社，2017.

作者单位：湖北轻工职业技术学院